

株 浜 幸 行 動 計 画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行い、かつ次世代育児支援について地域に貢献できる企業となるため、次のように行動計画を作成する。

1、計画期間 2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

2、内容

〈目標 1〉 従業員とその家族が参加できるイベントを実施する。

(対 策) 会社の業績を勘案しつつ、福利厚生施策としての有効性を踏まえ、実施する。

〈目標 2〉 出産、育児、介護を理由に退職した社員に向けて、退職の際、将来当社への再就職を希望する旨を申し出た者を優先的に採用する「再雇用制度」の導入を引き続き検討する。

(対 策) 制度導入の判断をし、導入する場合には従業員へ周知する。